

Styrkort 2019

Socialnämnd



Edsbyn & Alfta
Ovanåkers kommun

Innehållsförteckning

Styrkort 2019	1
Socialnämnd	1
1 Styrkort.....	3
1.1 ARBETE OCH TILLVÄXT	3
1.2 TRYGGHET OCH LÄRANDE.....	3
1.3 FOLKHÄLSA OCH DEMOKRATI.....	4
1.4 HÅLLBAR OCH ANSVARSFULL RESURSANVÄNDNING	5

1 Styrkort

Perspektiv/Inriktningsmål:

1.1 ARBETE OCH TILLVÄXT

Inriktningsmål

I Ovanåker ska det vara lätt att utveckla och starta nya verksamheter och företagare ska känna att de får god service av kommunen och stöd att växa i sitt företagande.

Vi ska arbeta för att bredda utbudet på arbetsmarknaden för fler grupper av människor genom att stimulera utvecklingen av småföretag och besöksnäringen.

Människor ska ges stöd att gå från bidrag till arbete och ett stort fokus ska läggas på ungdomars arbetsmöjligheter.

Effektmål	Mätetal
Förvaltningarna ska under 2016 arbeta fram en strategi för framtida personalbehov/rekrytering 🔨 Koncernmål Beskrivning Ansvarig: Kommunstyrelseförvaltningen	
Andelen vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd ska minska årligen 🔨 Koncernmål Beskrivning Ansvarig: Socialförvaltningen	Andelen vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd Andel barnfamiljer med långvarigt ekonomiskt bistånd
Ovanåkers kommunkoncern ska öka antalet praktikplatser med 10% jämfört med 2016. Prioriterad grupp som ska erbjudas dessa platser utgörs av ungdomar i syfte att underlätta integration. 🔨 Koncernmål Beskrivning Ansvarig: Kommunstyrelseförvaltningen	

Perspektiv/Inriktningsmål:

1.2 TRYGGHET OCH LÄRANDE

Inriktningsmål

Ovanåkersborna ska känna sig trygga i att de får rätt stöd i livet när de behöver det. Våra verksamheter ska hålla hög kvalitet och vara attraktiva som arbetsplatser.

I vår kommun har vi höga förväntningar på både elever och lärare med målsättningen att våra barn, elever och studerande ska ha de allra bästa förutsättningarna för att få en bra utbildning och en trygg skolgång med hög måluppfyllelse.

Effektmål	Mätetal
Alla barn och ungdomar ska uppleva en trygg miljö i kommunen som helhet, och i kommunens verksamheter i synnerhet. 🔨 Koncernmål	

Effektmål	Mätetal
Beskrivning Ansvarig: Kommunstyrelseförvaltningen	
Brukare och klienter ska vara nöjda med bemötandet från socialförvaltningens personal. N Nämndmål	Andelen tillfrågade som är nöjda med socialförvaltningens personals bemötande
	Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar
Socialförvaltningen ska driva en verksamhet med hög kvalitet N Nämndmål	Andel personal med relevant behörighet inom verksamheten
Socialförvaltningen ska vara en attraktiv arbetsgivare N Nämndmål	Andel personal som rekommenderar socialförvaltningen som arbetsgivare
	Andel semestervikarier som rekommenderar socialförvaltningen som arbetsgivare

Perspektiv/Inriktningsmål:

1.3 FOLKHÄLSA OCH DEMOKRATI

Inriktningsmål

Vår kommun ska arbeta utifrån ett förebyggande synsätt med en särskild prioritet på ungdomar.

Genom regelbundna medborgardialoger ska ovanåkersborna få inflytande att påverka kommunens utveckling och framtid.

Vi vill stödja ett brett och aktivt föreningsliv som inkluderar alla grupper av människor.

Effektmål	Mätetal
Medborgarengagemanget ska öka N Nämndmål	Antal synpunkter som inkommit till Socialförvaltningen
Medborgare ska vid behov få råd/stöd/hjälp så tidigt som möjligt. N Nämndmål	Handläggningstid i antal dagar från första kontakttillfället för ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd
	Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende
	Andelen ej återaktualiserade ungdomar 13–20 år ett år efter avslutad utredning eller insats



Perspektiv/Inriktningmål:



1.4 HÅLLBAR OCH ANSVARSFULL RESURSANVÄNDNING

Inriktningmål

Ovanåkers kommun ska arbeta för en hållbar utveckling genom att utgå ifrån principerna om etisk och social hållbarhet, ekologisk hållbarhet och ekonomisk hållbarhet.

Varje beslut ska bedömas ur ett ansvarsfullt nyttjande av kommunens gemensamma resurser.

Ett ledord ska vara samarbete och samverkan mellan verksamheter i kommunen och med andra parter.

Effektmål	Mätetal
Som ett led i arbetet för en hållbar utveckling ska antalet resfria möten öka. Referensår blir 2016.  Koncernmål	Antal digitala möten under året
Beskrivning Ansvarig: Kommunstyrelseförvaltningen	
Verksamheten ska bedrivas utifrån god ekonomisk hushållning  Nämndmål	Antal enheter som under 2019 rapporterar i Stratsys