

Mål för 2020-2023

En sammanställning av de politiska målen samt de verksamhetsspecifika målområdena för perioden 2020-2023.



Politiska mål 2020-2023

Ovanåkers kommuns vision 2020-2023:

Ovanåker ska vara en trygg och hållbar landsbygdskommun som växer med hjälp av ett gott företagsklimat, ett engagerat föreningsliv och ett stort medborgaransvar. I vår kommun ska alla människor som bor här eller flyttar hit trivas och känna stolthet över att vara en Ovanåkersbo. Ovanåker är en kommun som aktivt och engagerat arbetar för att genomföra ambitionerna i Agenda 2030.

Perspektiv/Inriktningsmål: ARBETE OCH TILLVÄXT

I Ovanåker ska det vara lätt att utveckla och starta nya verksamheter och företagare ska känna att de får god service av kommunen och stöd att växa i sitt företagande. Vi ska arbeta för att bredda utbudet på arbetsmarknaden för fler grupper av människor genom att stimulera utvecklingen av småföretag och besöksnäringen. Människor ska ges stöd att gå från bidrag till arbete och ett stort fokus ska läggas på ungdomars arbetsmöjligheter.

Effektmål 1 (Koncernövergripande mål)

En koncerngemensam plan ska tas fram för att trygga framtida personalbehov/rekrytering inom kommunens verksamheter.

Effektmål 2 (Koncernövergripande mål)

Andelen vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd ska minska årligen.

Effektmål 3 (Koncernövergripande mål)

Kommunens nämnder, förvaltningar och bolag ska ge en god service och arbeta problemlösningsoorienterat.

Effektmål 4

Socialnämnden ska aktivt arbeta för att säkra framtida personal- och kompetensförsörjningsbehov.

Förklaring: För att klara verksamheternas framtida kompetensbehov behöver socialnämnden arbeta systematiskt, samordnat och långsiktigt. Genom målområdet vill socialnämnden bibehålla kunskap, kvalitet och personal samt säkra framtida rekrytering av kompetent personal. Vidare vill nämnden att arbetsvillkoren inom socialnämndens verksamheter ska vara jämställda med god arbetsmiljö och delaktighet.



Perspektiv/Inriktningsmål: TRYGGHET OCH LÄRANDE

Ovanåkersborna ska känna sig trygga i att de får rätt stöd i livet när de behöver det. Våra verksamheter ska hålla hög kvalitet och vara attraktiva som arbetsplatser. I vår kommun har vi höga förväntningar på både elever och lärare med målsättningen att våra barn, elever och studerande ska ha de allra bästa förutsättningarna för att få en bra utbildning och en trygg skolgång med hög måluppfyllelse.

Effektmål 5 (Koncernövergripande mål)

Kommunens äldreomsorg ska präglas av omtanke och hög kvalitet. SKL:s öppna jämförelser utgör referensram för att göra bedömningen.

Effektmål 6 (Koncernövergripande mål)

Alla barn och ungdomar ska uppleva en trygg miljö i kommunen som helhet, och i kommunens verksamheter i synnerhet.

Effektmål 7

Socialnämnden ska främja en god arbetsmiljö och ett livslångt individuellt lärande för sina medarbetare genom kompetensutveckling och möjligheter till variation och yrkesmässig utveckling.

Förklaring: Genom målområdet vill socialnämnden verka för att skapa en lärande och utvecklande organisation med god arbetsmiljö, där det finns förutsättningar för individuell kompetensutveckling och ett livslångt utvecklingsinriktat lärande

Effektmål 8

Socialnämndens medarbetare ska uppleva en ökad delaktighet.

Förklaring: Genom målområdet vill socialnämnden verka för att socialnämndens verksamheter ska kännetecknas av delaktighet, tillit och engagemang. Vidare vill socialnämnden att de som är anställda inom socialnämndens olika verksamheter ska ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation och i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.

Effektmål 9

Socialnämndens verksamheter ska ha god tillgänglighet

Förklaring: Genom målområdet vill socialnämnden verka för att medborgarna ska uppleva att det är lätt att få de kontakter man behöver när det rör socialnämndens verksamheter.

Effektmål 10

Socialnämndens verksamheter ska bedrivas och arbeta evidensbaserat (utifrån aktuell forskning och beprövade metoder).

Förklaring: Genom målområdet vill socialnämnden säkerställa att socialnämndens verksamheter bedrivs med god kvalitet. För att säkerställa kvalitet ska socialnämndens verksamheter arbeta evidensbaserat utifrån aktuell forskning och beprövade metoder.

Perspektiv/Inriktningsmål: FOLKHÄLSA OCH DEMOKRATI

Vår kommun ska arbeta utifrån ett förebyggande synsätt med en särskild prioritet på ungdomar. Genom regelbundna informationsmöten ska medborgarna få information och ges tillfällen att påverka kommunens utveckling och framtid. Vi vill stödja ett brett och aktivt föreningsliv som inkluderar alla grupper av människor.

Effektmål 11

Socialnämnden ska aktivt verka för att kommunens medborgare vid behov ska få råd, stöd och hjälp så tidigt som möjligt.

Förklaring: Genom målområdet vill socialnämnden främja och utveckla det preventiva och hälsofrämjande arbetet inom sina verksamhetsområden. Genom att utveckla arbetet för tidigare upptäckt och erbjuda tidiga, lättillgängliga och samordnade insatser vill socialnämnden verka för att förebygga och begränsa en mer omfattande social problembildning i framtiden.

Effektmål 12

Socialnämnden ska aktivt verka för att öka medborgarnas möjlighet till sysselsättning och att vara delaktiga i samhällslivet i större utsträckning.

Förklaring: Genom målområdet ska socialnämnden främja välbefinnande, säkerställa hälsosamma liv och ge fler medborgare möjlighet till en meningsfull livssituation.



Perspektiv/Inriktningsmål: HÅLLBARN OCH ANSVARSFULL RESURSANVÄNDNING

Ovanåkers kommun ska arbeta för en hållbar utveckling genom att utgå från principerna om miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Varje beslut ska bedömas ur ett ansvarsfullt nyttjande av kommunens gemensamma resurser. Ett ledord ska vara samarbete och samverkan mellan verksamheter i kommunen och med andra parter.

Effektmål 13 (Koncernövergripande mål)

För att höja kvaliteten för kommunens invånare ska varje beslut som fattas i nämnder och styrelser beaktas utifrån tre perspektiv: *Hållbarhet*, *Jämställdhet* och *Barnperspektivet*.

Effektmål 14

Socialnämnden ska initiera och aktivt arbeta med klimatanpassning inom sina verksamhetsområden.

Förklaring: *Genom målområdet ska nämnden arbeta för en hållbar utveckling och resursanvändning som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.*

Effektmål 15

Socialnämndens medarbetare ska ha en ökad frisknärvaro.

Förklaring: *Genom målområdet ska nämnden arbeta för att hitta strategier för frisknärvaro i arbetet och erbjuda hälsofrämjande arbetsplatser för anställda inom socialnämndens olika verksamheter.*

Effektmål 16

Socialnämnden ska utöka samordning/samverkan för att få en bättre resursanvändning och säkerställa kvalitet och kompetens.

Förklaring: *Konkurrensen om arbetskraften kommer att öka mellan olika branscher och arbetsgivare. Genom målområdet ska nämnden arbeta systematiskt, samordnat och långsiktigt för att klara verksamheternas framtida kompetensbehov, och genom detta säkerställa att socialnämndens åtagande att leverera välfärdstjänster till medborgarna.*



Verksamhetsmål 2020-2023

Verksamhetsmål 1

Förvaltningen är en heltidsorganisation där heltidsarbete är norm (heltidsresan).

Förklaring: När fler medarbetare i välfärden arbetar heltid, minskar rekryteringsbehoven samtidigt som jobben blir attraktivare och jämställdheten ökar, därför är heltidsresan en viktig fråga. För att klara välfärdens rekryteringsutmaningar är det avgörande att fler medarbetare arbetar heltid. Heltidsarbete som norm är dessutom en av de viktigaste jämställdhetsinsatserna vi kan genomföra lokalt. Att fler kvinnor arbetar heltid bidrar till en mer jämställd arbetsmarknad och i förlängningen också ett mer jämställt samhälle.

Verksamhetsmål 2

Genom digitaliseringens möjligheter genomföra verksamhetsutveckling för att skapa effektiva arbetssätt och erbjuda bästa tänkbara service.

Förklaring: Digitalisering handlar om verksamhetsutveckling där vi drar nytta av modern informations- och kommunikationsteknik i kombination med organisatoriska förändringar.

Verksamhetsmål 3

Äldreomsorgens nationella värdegrund tillämpas och är utgångspunkt inom socialförvaltningens olika verksamheter.

Förklaring: För att uppnå kvalitet i verksamheten är det viktigt att all personal arbetar utifrån en gemensam värdegrund. Den nationella värdegrunden för äldreomsorgen har sin utgångspunkt i bestämmelser i socialtjänstlagen och utgår ifrån följande områden: självbestämmande, trygghet, meningsfullhet och sammanhang, respekt för privatliv och personlig integritet, individanpassning och delaktighet, gott bemötande, insatser av god kvalitet. Detta är någonting som vi upplever att kan tillämpas inom socialförvaltningen samtliga verksamheter.



Verksamhetsmål 4

Individens behov i centrum (IBIC) implementeras. Genom detta skapas en tydligare, rättssäkrare och mer enhetlig/likvärdig systematik i hur vi i utreder, dokumenterar och följer upp individens mål och behov.

Förklaring: För att förstärka individens delaktighet och systematiken i utredning, dokumentation och uppföljning vill vi införa IBIC som modell inom förvaltningen. IBIC står för Individens behov i centrum och är en nationell modell som Socialstyrelsen tagit fram. Målet är att individen får sina behov beskrivna på ett likvärdigt sätt i hela landet och att individen får möjlighet att stärka sina egna resurser avseende genomförande av aktiviteter och delaktighet.

Verksamhetsmål 5

Ett systematiskt och väl fungerande arbetsmiljöarbete bedrivs. Förvaltningen kännetecknas av en god och säker arbetsmiljö som främjar hälsa och säkerhet samt skapa förutsättningar för våra medarbetare att trivas, känna engagemang, delaktighet och en vilja att bidra till verksamheternas utveckling.

Förklaring: Vi värnar om att bevara och utveckla hållbara arbetsplatser där medarbetare trivs och mår bra. Vi vill vara en kommunikativ och tillgänglig organisation som präglas av öppenhet, där medarbetaren har stora påverkansmöjligheter och är delaktig i utvecklingen av sin egen verksamhet. Vi tror att goda arbetsförhållanden skapas genom att bli uppmärksammas för sin kompetens, ges möjlighet att utvecklas och att ta ansvar.

Verksamhetsmål 6

Ledningsstrukturen har utgångspunkt i tillit, delaktighet, större handlingsutrymme och ökat fokus på medborgaren.

Förklaring: I vår tids föränderlighet behöver vi förändra hur vi styr och leder, visa mer tillit och ge handlingsutrymme till medarbetare och chefer. Med vår snabba förändringstakt har vi inte tid att kontrollera detaljer. Vi behöver ställa om och använda vår arbetstid till det som har värde och nytta. Vi behöver mer tillit, större handlingsutrymme och ökat fokus på medborgaren. Det handlar inte om fritt valt arbete, utan om samarbete inom tydliga ramar.



Verksamhetsmål 7

Genomföra utvecklingsarbete inom området psykisk hälsa. (prioriteras 2020)

Förklaring: Vi ser ett behov av att utveckla våra insatser för att främja psykisk hälsa och stödja personer med psykiska funktionsnedsättningar/psykiska sjukdomar. Vi behöver bedriva ett systematiskt utvecklingsarbete inom området psykisk hälsa för att öka tillgängligheten till stöd och genom detta förebygga och motverka psykisk ohälsa.

Verksamhetsmål 8

Barnkonventionen är utgångspunkt i hur våra verksamheter bedrivs och arbetar. (prioriteras 2020)

Förklaring: Riksdagen har tagit beslut om att barnkonventionen ska bli en del av svensk lag från 1 januari 2020. Barnkonventionen syftar till att ge barn oavsett bakgrund rätt att behandlas med respekt och att få komma till tals. Med utgångspunkt i detta behöver vi säkerställa att vi arbetar och bedriver våra verksamheter i enlighet med konventionen. Exempelvis genom att vi har ett barnrättsperspektiv och kunskap om innebörden i barnets rättigheter och barnets bästa.

Verksamhetsmål 9

Organisationsstrukturen är anpassad för att på bästa sätt möta framtida brukares behov. (prioriteras 2020)

Verksamhetsmål 10

Ett fungerande kvalitetsledningssystem finns och användas i enlighet med Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2011:9) om ledningssystem för ett systematiskt kvalitetsarbete, och genom detta säkerställa att vi uppfyller de krav och mål som gäller för verksamheten enligt lagar och andra föreskrifter. (prioriteras 2020)

Förklaring: Vi ska skapa ett system som är funktionellt och som används. Ledningssystemet gör det möjligt att styra verksamheterna så att rätt sak görs vid rätt tillfälle och på rätt sätt. Ledningssystemet möjliggör vidare ordning och reda i verksamheten så att händelser som kan leda till missförhållanden eller andra avvikelser från de krav och mål som gäller för verksamheten enligt lagar och andra föreskrifter kan förebyggas.



Verksamhetsmål 11

Lokalförsörjningsbehovet är tillgodosett. (prioriteras 2020)

Förklaring: Vi har stora lokalbehov och behöver genomföra lokalplanering, kartlägga och ta fram en behovsbild för vilka lokalförsörjningsbehov vi står inför och en strategi för hur vi ska hantera dessa behov.

Verksamhetsmål 12

Avgifterna/avgiftsnivåerna är uppdaterade, rimliga och rättvisa. (prioriteras 2020)

Verksamhetsmål 13

Hemtjänsten och dess lednings- och stödstrukturer är anpassade till kravspecifikationen i förfrågningsunderlaget gällande valfrihetssystem inom hemtjänsten enligt lag (2008:962) om valfrihetssystem. (prioriteras 2020)

Förklaring: I Ovanåkers kommun råder valfrihetssystem inom hemtjänsten enligt lag (2008:962) om valfrihetssystem. Syftet med LOV är att öka valfriheten, delaktigheten och inflytandet för enskilda som är beviljade hemtjänst. I dagsläget finns ingen ackrediterad utförare av hemtjänst i kommunen. Vi behöver trots detta ställa om vår egen hemtjänstverksamhet efter kravspecifikationen i förfrågningsunderlaget.