

Styrkort - Socialnämnden - 2013

Inriktningsmål i olika perspektiv	Framgångsfaktorer	Effektmål
Medborgare/Kund Ovanåkers kommun ska arbeta för en god folkhälsa och ge medborgarna stora möjligheter att vara delaktiga i kommunens utveckling samt få dem att känna ett gemensamt ansvarstagande för hela kommunen.	Främja den sociala och fysiska tillgängligheten med gemensamma mötesformer/platser och en bra kommunikation i olika former.	100% av de tillfrågade ska tycka att vi har en tillgänglig och informativ hemsida.
	En politik som är delaktig och öppen.	100% av de tillfrågade känner till vår tillgänglighetsguide.
	Arbeta för ett varierat och hållbart näringsliv och aktivt verka för ett gott samarbete mellan kommunen och näringslivet.	Synpunkter som kommer till socialförvaltningen skall öka jämfört med 2012
		Möten/samarbete med brukarorganisationer och andra samarbetspartners skall resultera i synpunkter som skall redovisas på nämnd vid bokslutsperioderna.
	Värdegrundsarbete	Minska antalet individer som är i behov av försörjningsstöd i förhållande till 2012.
	Genomförandeplaner	95 % av alla tillfrågade ska vara nöjda med bemötandet.
Miljö Kommunen ska arbeta för en hållbar utveckling för framtida generationer.	Kommunens totala energianvändning och klimatpåverkan ska minska.	100% av de tillfrågade ska känna till innehållet i socialförvaltningens miljöplan
	Information och kunskap om miljökonsekvenser.	
	Stärka den lokala kretsloppstanken både vad gäller varor och tjänster som resursåtervinning och återbruk.	Miljöplanen ska följas upp och revideras 2012.
Ekonomi Ovanåkers kommun ska ha en ekonomi som är uthållig och i balans.	Långsiktighet och strategisk framförhållning i planeringen.	Cheferna ska ha kunskap om sin budget, och verksamhetens ekonomi till 100%.
	Medborgarna ska få kunskap om och ha tillgång till god information om kommunens ekonomiska förutsättningar.	Nyckeltal för kostnader i verksamheterna ska finnas framtagna.
		Socialnämndens protokoll ska finnas på hemsidan.
		Personalen ska ha förståelse för den ekonomiska konsekvensen av vad de gör till 100 %.
	Syfte, mål och plan skall finnas för alla insatser inom Socialförvaltningen.	

Inriktningssmål i olika perspektiv	Framgångsfaktorer	Effektmål
<p>Verksamhet och utveckling</p> <p>Kommunens verksamheter ska vara flexibla och förnya sig efter samhällets utveckling och individens behov.</p>	Konkurrenskraftiga och ändamålsenliga verksamheter av god kvalitet.	En kvalitetsplan ska upprättas, vara känd och följas av alla.
	Kunskaper genom omvärldsbevakning.	Alla ska följa nationella riktlinjer och hålla sig ajour med aktuell forskning och beprövade metoder.
	Fokus på verksamheternas mål och syfte.	Tidiga insatser skall redovisas för nämnden. En ökning av andelen tidigare insatser i förhållande till 2012.
<p>Medarbetare</p> <p>Kommunens medarbetare ska känna delaktighet och engagemang samt ges möjlighet att medverka i verksamheternas kvalitets- och utvecklingsarbete.</p>	God arbetsmiljö	All personal ska aktivt delta i värdegrundsarbetet
	Tydliga politiska mål och verksamhetsmål	All personal ska ha kännedom om socialnämndens mål och socialförvaltningens handlingsplan.
	Långsiktig och strategisk personalplanering.	Tillgodose framtida personalbehov
		Kompetensutvecklingsplaner finns för all personal.
	Kvalitetsledningssystem	Medarbetarsamtal ska erbjudas
	All personal ska ha kännedom om och arbeta efter kvalitetsledningssystemet	